


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения
«Село Новый Мир»

Комсомольского муниципального
района Хабаровского края

 Н.С. Колупова
«22» ноября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского
поселения «Село Новый Мир»
Комсомольского муниципального
района Хабаровского края

 С.В. Кирилина
от «22» ноября 2019 г. приказ № 99

Положение

об установлении **стимулирующих выплат** за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Муниципального бюджетное дошкольного образовательного учреждения «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» Комсомольского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» Комсомольского муниципального района Хабаровского края (далее - Положение) разработано в соответствии с

- постановление главы муниципального района от 23.03.2009 г. № 225 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета»;

- постановление главы муниципального района от 24.03.2009 г. № 229 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета";

- постановление главы муниципального района от 24.03.2009 г. № 230 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета";

- постановление администрации муниципального района от 02.12.2013 г. № 826 "Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Комсомольского муниципального района по профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет субвенций из краевого бюджета" (в ред. постановлений от 21.03.2014 № 174, от 19.09.2014 № 734);

- постановление главы муниципального района от 16.02.2009 г. № 124 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района" (в ред. постановления от 24.04.2009 г. №347, от 21.09.2011 № 649, от 04.07.2014 № 542);

- постановление главы муниципального района от 16.02.2009 г. № 125 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района" (в ред. постановления от 24 апреля 2009г. №347);

- постановление главы муниципального района от 16.02.2009г. № 126 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района" (в ред. постановления от 24.04.2009г. № 347, от 11.03.2014 № 127);

- постановление администрации муниципального района от 08.11.2013г. № 756 "Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района по профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет средств местного бюджета" (в ред. постановлений от 25.03.2013 № 733, от 19.09.2014 № 733, от 19.09.2019г. № 1115), коллективным договором.

1.2. Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» Комсомольского муниципального района Хабаровского края (далее – Учреждение).

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении эффективности своей профессиональной деятельности, выполнении показателей оценки результативности работы Учреждения, создания благоприятных условий для предоставления качественных образовательных услуг.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы назначаются комиссией по установлению размеров стимулирующих выплат работникам Учреждения (далее – Комиссия).

2.2. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего детского сада. В состав Комиссии включаются:

- заведующий детского сада;
- члены выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения;
- члены педагогического коллектива Учреждения.

2.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников Учреждения;
- назначение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.5. Комиссия выбирает из своего числа председателя и секретаря Комиссии. Руководители представляют в Комиссию информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для стимулирующих выплат. На каждого работника оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период. Комиссия осуществляет оценку деятельности работников Учреждения на основании представленных рейтинговых листов, принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.6. Размер выплаты за качество выполняемых работ работников Учреждения определяется Комиссией в соответствии с Критериями и показателями качества выполняемых работ работников Учреждения, определенных настоящим Положением.

2.7. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников Учреждения определяется Комиссией в соответствии с Критериями и показателями интенсивности и высоких результатов работы работников Учреждения, определенных настоящим Положением.

2.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться за счет привлеченных внебюджетных средств.

2.8. Назначение стимулирующих выплат работникам Учреждения утверждается приказом заведующего детского сада на основании решения Комиссии.

2.9. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах средств фонда оплаты труда Учреждения.

2.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в двух видах:

- в процентах от должностного оклада (оклада);

- в баллах, переведенных в денежное выражение.

В Учреждении устанавливается фиксированная стоимость одного балла на очередной финансовый год, которая определяется с учетом объема бюджетных средств, предназначенных на установление стимулирующих выплат.

2.11. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения не носят обязательный характер, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

2.12. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения могут уменьшаться или отменяются полностью при:

- невыполнении плана работы, показателей и критериев оценки эффективности работы;
- отрицательной оценке деятельности Учреждения;
- нарушении требований санитарно-гигиенических норм, техники безопасности, пожарной безопасности;
- нарушении трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличии дисциплинарного взыскания;
- несвоевременном, некачественном предоставлении статистических отчетов;
 - некачественном выполнении поручений заведующего детского сада.

2.13. Изменение размера и отмена стимулирующих выплат оформляются приказом заведующего детского сада.

2.14. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения и выплаты.

2.15. Протокол решения Комиссии о назначении стимулирующих выплат доводится до сведения работников Учреждения.

1. Показатели и критерии для установления стимулирующих выплат

ВОСПИТАТЕЛЬ

№ п/п	Показатели	Метод измерения	Оценка (баллы)	Дата назначения выплаты
1.	Показатели качества знаний, умений и навыков воспитанников			
1.1	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Показатели динамики	Отсутствие динамики - 0 баллов Стабильность - 2 балла Позитивная динамика - 3 балла	2 раза в год
1.2	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые, индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные и др.)	Количество дополнительных проектов	при отсутствии - 0 баллов при наличии - 1 балл	1 раз в квартал
2.	Результаты деятельности воспитателя			
2.1	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1. Доля родителей, участвующих в государственно-общественном управлении группы.	0 баллов при отсутствии 1 балл при наличии	1 раз в квартал
		2. Выполнение плана посещаемости.	Ниже 14,5 - 0 баллов 14,5 - 5 баллов Выше 14,5 - 10 баллов	
		3. Своевременная ежемесячная родительская плата	80% оплаты - 1 балл 100% оплаты - 3 балла	
2.2	Работа с неорганизованными детьми	Работа с неорганизованными детьми в консультативном пункте	0 баллов при отсутствии 1 балл при наличии	1 раз в квартал
3.	Инновационная методическая и образовательная деятельность			
3.1	Эффективное использование в учебно-воспитательном процессе и при оформлении документации и дидактического материала информационно-коммуникативных технологий (мультимедийных средств обучения, компьютерных программ), использование инновационных образовательных программ, технологий, учебников и учебно-методических комплектов	Экспертная оценка	Эпизодическое применение - 1 балл Постоянно в системе - 2 балла	2 раза в год
4.	Повышение уровня профессиональной компетенции, обобщение и распространение собственного педагогического опыта на уровне детского сада, муниципальном и региональном уровнях			
4.1	Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства, результативное участие детей в конкурсах, выступления, проведение мастер-классов, участие в инновационной деятельности, распространение опыта работы, открытые занятия	Дипломы, сертификаты, грамоты, приказы, справки	На уровне: Края - 5 баллов Района - 2 балла На уровне ДООУ - 1 балл	1 раз в квартал
5.	Повышение качества предоставления образовательной услуги			
5.1	Создание условий для развития детей	Участвует/ не участвует	2 балла 1 балл	1 раз в квартал
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение документации, дежурство)			
6.1	1) Оформление документации, стендов, выставок в соответствии с требованиями	Наличие/ отсутствие	1 балл 0 баллов	1 раз в квартал
	2) Участие в общественной жизни ДООУ	Наличие/ отсутствие	1 балл 0 баллов	
Итого воспитателей: 30 баллов;				

Учитель-логопед

№ п\п	Показатель	Оценка (баллы)	Метод измерения	Период действия
1. Результативность профессиональной деятельности				
1.	Наличие положительной динамики числа воспитанников с исправленными отклонениями	50% - 0 80% - 3 100% - 5	Показатели динамики	1 раз в квартал (подтверждение)
2.	Разработка и применение новых форм и методов предупреждения, профилактики возникновения, исправления отклонений в развитии воспитанников	5 0	Наличие/отсутствие	1 раз в квартал (подтверждение)
3.	Результативность просветительской работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов, родителей	4 0	Наличие/отсутствие	1 раз в квартал (подтверждение)
4.	Участие в профессиональных объединениях, конференциях, семинарах, педагогических советах, распространение опыта	4 0	Участвует/не участвует	1 раз в квартал (подтверждение)
5.	Участие в разработке, экспертизе и сопровождении программы развития образовательного учреждения	5 0	Участвует/не участвует	1 раз в квартал (подтверждение)
6.	Наличие конструктивного сотрудничества, взаимодействия с педагогами, с родителями	3	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение документации)	1	Экспертная оценка	1 раз в квартал
8.	Своевременное и качественное ведение банка данных воспитанников	2 0	Проводится/не проводится	1 раз в квартал (подтверждение)
9.	Участие в общественной жизни ДОУ	1		
Итого: 30 баллов				

Педагог-психолог

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Результативность профессиональной деятельности				
1.1	Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками	5	Показатели динамики	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Своевременное и качественное ведение банка данных детей	3	проводится/ не проводится	1 раз в квартал (подтверждение)
1.3	Участие в разработке, экспертизе и сопровождении программы развития образовательного учреждения	5	участвует/ не участвует	1 раз в квартал (подтверждение)
2. Ведение методической работы				
2.1	Участие в методической работе, обобщение и распространение опыта работы, участие в конференциях, методических объединениях, наличие печатных работ	4	участвует/ не участвует	1 раз в квартал (подтверждение)
3. Просветительская работа				
3.1	Результативность просветительской работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов	4	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
3.2	Взаимодействие с учреждениями, специалистами различных служб	3	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
3.3	Оказание профессиональных действий по улучшению психологического благополучия воспитанников и педагогов	4	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
4. Организация труда, исполнительская дисциплина				
4.1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, консультаций и групповых форм работы, ведение индивидуальных карт развития ребёнка)	1	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
4.2	Участие в общественной жизни	1	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
Итого педагог-психолог: 30 баллов				

Музыкальный руководитель

№ п/п	Показатели	Метод измерения	Оценка (баллы)	Дата назначения выплаты
1. Показатели качества знаний, умений и навыков воспитанников				
1.1	Общие показатели качества знаний по результатам промежуточной и итоговой диагностики	Показатели динамики	Отсутствие динамики - 0 баллов Стабильность - 1 балла Позитивная динамика - 2 балла	2 раза в год
2. Результаты деятельности				
2.1	Система воспитательной работы - взаимодействие педагогов - привлечение родителей к участию в жизни детского сада; -отсутствие конфликтных ситуаций; -отсутствие нарушений устава детского сада; - документальное оформление	Экспертная оценка	5 баллов - при наличии всех критериев 4 балла - при отсутствии одного 3 балла - при отсутствии двух, 2 балла - при отсутствии трех, 1 балл - при отсутствии четырех	1 раз в квартал
2.2	Охват воспитанников кружковой работой	Экспертная оценка	2 балла – при 100% занятости детей, 1 балл - при 50% занятости кружках и факультативах	1 раз в квартал
3. Инновационная методическая и образовательная деятельность				
3.1	Эффективное использование в учебно-воспитательном процессе и при оформлении документации и дидактического материала информационно-коммуникативных технологий (мультимедийных средств обучения, компьютерных программ), использование инновационных образовательных программ, технологий, учебников и учебно-методических комплектов	Экспертная оценка	Постоянно в системе – 3 балла Эпизодическое применение - 2 балла	2 раза в год
4. Повышение уровня профессиональной компетенции, обобщение и распространение собственного педагогического опыта на уровне детского сада, муниципальном и региональном уровнях				
4.1	Проведение открытых уроков, мастер – классов, других мероприятий	Проводит/не проводит	на допустимом уровне - 2 балла на оптимальном уровне - 5 баллов	1 раз в квартал
4.2	Участие в педсоветах, семинарах, работе конференций, круглых столов	Участвует/не участвует	Посещение семинаров с последующим отчетом – 1 балл Подготовка докладов – 2 балла Подготовка доклада на уровне района, края - 3 балла	1 раз в квартал
5. Участие в конкурсах, выставках, фестивалях (педагоги, воспитанник)				
5.1	Результативное участие на уровне детского сада	Участвует/не участвует	2 балла	1 раз в квартал
5.2	Результативное участие на уровне района, края, региона	Участвует/не участвует	2 балла	разово
6. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение документации, дежурство)				
6.1	1) Безупречное ведение документации (планы, самообразование и т.д.) 2) Образцовое состояние музыкального зала и «Комнаты Русской культуры»	Наличие/отсутствие	2 балла за каждый критерий	1 раз в квартал
6.2	Своевременная сдача отчёта в соответствии с требованиями	Наличие/отсутствие	1 балл	1 раз в квартал
6.3	Качественное выполнение обязанностей -отсутствие происшествий, -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,		при отсутствии одного - 1 балл при наличии всех критериев - 2 балла	1 раз в квартал
6.4	Участие в общественной жизни ДОУ	Наличие/отсутствие	1 балл	1 раз в квартал
Итого воспитателей: 30 баллов;				

Завхоз

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (баллы)	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.	Высокий уровень материально-технического обеспечения учебно-воспитательного процесса	3 баллов - высокий уровень 1 балла - средний уровень 0 балл – низкий уровень	Экспертная оценка ко- миссии учреждения по установ- лению сти- мулирующих выплат	1 раз в квартал
2.	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	3 баллов - высокий уровень 1 балла - средний уровень 0 балл – низкий уровень	– „ –	1 раз в квартал
3.	Сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов, мебели и др. имущества	1	– „ –	1 раз в квартал
4.	Качественная и своевременная подготовка детского сада к новому учебному году, к отопительному сезону	2	– „ –	1 раз в квартал
5.	Участие в общественной жизни ДОУ	1	– „ –	1 раз в квартал
6.	Качественное и своевременное проведение инвентарного учета имущества детского сада	3	– „ –	2 раза в год по полуго- диям
7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1	– „ –	1 раз в квартал
8.	Качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности, счетов, материалов	3	– „ –	1 раз в квартал
9.	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ технического персонала, улучшению внешнего вида кабинетов, служебных помещений	1	– „ –	1 раз в квартал
10.	Высокая исполнительская дисциплина	1	– „ –	1 раз в квартал
	Итого:	19		

Повар

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы)	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.2	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: проведение озеленения территории, улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений и др.	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности для поваров	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	4	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		

Младший воспитатель

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Качественное выполнение обязанностей -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	1	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Система воспитательной работы - взаимодействие с педагогами -отсутствие конфликтных ситуаций;	1 1	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6	Участие в общественной жизни (субботники, снегоборьба..)	2		
1.7	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	3		
	Итого:	14		

Рабочий по стирке и ремонту белья

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Качественное выполнение обязанностей -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		

Кастелянша

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Качественное выполнение обязанностей -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6.	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		

Рабочий по обслуживанию здания и помещений д/с

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Качественное выполнение обязанностей -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6.	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		

Рабочий

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда и учебы (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6.	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		

Сторож

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Качественное выполнение обязанностей -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6.	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		

Грузчик

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Качественное выполнение обязанностей -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6.	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		

дворник

№ п/п	Показатели	Оценка (баллы) до	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1. Качественные показатели профессиональной деятельности				
1.1	Качественное выполнение обязанностей -сохранность имущества, -поддержание чистоты учреждения,	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: - проведение озеленения территории (участие в постройке зимнего городка), - улучшению внешнего вида здания детского сада, кабинетов, служебных помещений	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.4	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.5	Участие в общественной жизни	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
1.6.	Участие в открытых мероприятиях детского сада, села	2	Экспертная оценка	1 раз в квартал
	Итого:	12		