

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Веселые ребята» сельского
поселения «Село Новый Мир»

Комсомольского муниципального
района Хабаровского края

Колупова Н.С. Колупова
«02» октября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского
поселения «Село Новый Мир»

Комсомольского муниципального
района Хабаровского края

Кирилина С.В. Кирилина
от «02» октября 2019 г. приказ № 81



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» Комсомольского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» Комсомольского муниципального района Хабаровского края (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлениями главы Комсомольского муниципального района:

- постановление главы муниципального района от 23.03.2009 г. № 225 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета»;

- постановление главы муниципального района от 24.03.2009 г. № 229 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета";

- постановление главы муниципального района от 24.03.2009 г. № 230 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета";

- постановление администрации муниципального района от 02.12.2013 г. № 826 "Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Комсомольского муниципального района по профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет субвенций из краевого бюджета" (в ред. постановлений от 21.03.2014 № 174, от 19.09.2014 № 734);

- постановление главы муниципального района от 16.02.2009 г. № 124 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района" (в ред. постановления от 24.04.2009 г. № 347, от 21.09.2011 № 649, от 04.07.2014 № 542);

- постановление главы муниципально-го района от 16.02.2009 г. № 1 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснении о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района" (в ред. постановления от 24 апреля 2009г. №347);

- постановление главы муниципального района от 16.02.2009г. № 126 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района" (в ред. постановления от 24.04.2009г. № 347, от 11.03.2014 № 127);

- постановление администрации муниципального района от 08.11.2013г. № 756 "Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района по профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет средств местного бюджета" (в ред. постановлений от 25.03.2013 № 733, от 19.09.2014 № 733).

- постановлением главы Комсомольского муниципального района от 16.02.2009 № 124 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района» (в редакции постановления администрации Комсомольского муниципального района от 12.07.2018 № 693);

- постановление администрации муниципального района от 19.09.2019г. № 1115 "Об установлении размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) минимальных ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района по профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет средств местного бюджета"

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» за счет средств субвенций из бюджета других уровней, средств бюджета муниципального района и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат по повышающим коэффициентам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, материальной помощи.

1.3. Фонд оплаты труда работников ДОУ формируется на календарный год, исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из краевого бюджета, бюджета Комсомольского района, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера

1.4. Заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, устанавливаемого федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края.

1.5. Заработная плата работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» предельными размерами не ограничивается.

1.6. Система оплаты труда работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, разработанными с учетом мнения представительного органа работников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ «Веселые ребята» село Новый Мир

2.1. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Системы оплаты труда работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплатам компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05 мая 2008г. №216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008г. №11731);

- от 29 мая 2008г. №247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован в Минюсте РФ 18 июня 2008г. №11858);

- от 29 мая 2008г. №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (зарегистрирован в Минюсте РФ 23 июня 2008г. №11861);

- от 31 августа 2007г. №570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (зарегистрирован в Минюсте РФ 01 октября 2007г. №10222).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с размерами минимальными окладами по ПКГ, утвержденными постановлениями главы Комсомольского муниципального района от 02.12.2013 № 826 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работникам муниципальных казенных и бюджетных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района по профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет средств субвенций из краевого бюджета» (в ред. постановлений от 21.03.2014 № 174, от 19.09.2014 № 734), от 08.11.2013 № 756 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работникам муниципальных казенных и бюджетных учре-

ждений системы образования Комсомольского муниципального района профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет средств местного бюджета» (в ред. постановлений от 25.03.2013 № 733, от 19.09.2014 № 733, 19.09.2019 № 1115) на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. (Приложение 6)

Указанные должности должны соответствовать уставным целям МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.3. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания "заслуженный", "народный", нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

- к окладам специалистов, работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);
- повышающий коэффициент молодому специалисту.

2.4. Размер выплаты по каждому повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (за исключением повышающего коэффициента по занимаемой должности) не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам, выплаты устанавливаются по каждому основанию.

2.5. - Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- 10 часов в неделю - руководителям Учреждения, осуществляющих в качестве основной цели их деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с количеством обучающихся до 50 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.6. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания "заслуженный", "народный", нагрудного значка «Почетный работник общего образования Российской Федерации» устанавливаемых работникам муниципальных

образовательных учреждений, приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории;
- при присвоении почетного звания – со дня вступления в силу Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук – со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени доктора наук;
- при награждении нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - со дня вступления в силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации о награждении.

2.7. Размер повышающего коэффициента к окладам специалистов, работающих в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», расположенных в сельской местности, составляет 0,25. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», расположенного в сельской местности, установлен приложением 2 к настоящему Примерному положению.

2.8. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе), устанавливаемых работникам МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», установлены приложением 3 к настоящему Положению.

2.9. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – 0,35 ставки заработной платы (должностного оклада).

В целях настоящего Положения молодым специалистом признается специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и работающий в течение трех лет с момента окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования и на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- направление на очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

образовательных учреждений, приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории;
- при присвоении почетного звания – со дня вступления в силу Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук – со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени доктора наук;
- при награждении нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - со дня вступления в силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации о награждении.

2.7. Размер повышающего коэффициента к окладам специалистов, работающих в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», расположенных в сельской местности, составляет 0,25. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», расположенного в сельской местности, установлен приложением 2 к настоящему Примерному положению.

2.8. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе), устанавливаемых работникам МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», установлены приложением 3 к настоящему Положению.

2.9. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – 0,35 ставки заработной платы (должностного оклада).

В целях настоящего Положения молодым специалистом признается специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и работающий в течение трех лет с момента окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования и на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- направление на очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- нахождение в отпуске по уходу за ребенком и достижения им возраста 14 лет.

2.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 24 марта 2009 г. № 229 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета" и Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет бюджета Комсомольского муниципального района, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 16 февраля 2009 г. № 125 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района".

2.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 24 марта 2009 г. № 230 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета" и Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 16 февраля 2009 г. № 126 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района".

2.12. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, материальную помощь являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.14. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

2.15. Установление величины минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы осуществляется учредителем МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» - администрацией Комсомольского муниципального района Хабаровского края.

2.2. Порядок и условия оплаты труда руководителя и педагогических работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир»

2.2.1 Заработная плата руководителя ДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.2. Условия оплаты труда руководителя ДОУ определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с Главой администрации Комсомольского муниципального района Хабаровского края от 12.04.2013 № 329.

2.2.3. Размер должностного оклада руководителя ДОУ, размер, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются администрацией Комсомольского муниципального района.

2.2.4. Размер должностного оклада руководителя ДОУ определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ДОУ и отражается в трудовом договоре.

2.2.5. Администрацией Комсомольского муниципального района устанавливается руководителям ДОУ выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности ДОУ, исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых администрацией Комсомольского муниципального района.

2.2.6. Группа должностей педагогических работников подразделяется на четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. №216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

2.2.7. К должностным окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания "заслуженный", "народный"; нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;
- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);
- повышающий коэффициент молодому специалисту.

2.2.8. При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия (приложение № 4 к настоящему Положению).

2.2.9. Выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки.

2.2.10. Оплата труда воспитателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря

2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2.11. Тарификационный список воспитателей и других педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных организациях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год по состоянию на 01 сентября (начало очередного учебного года).

2.2.12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» руководителем, определяется Администрацией Комсомольского муниципального района, а других работников, ведущих ее помимо основной работы – самим ДОУ.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя ДОУ по совместительству в другом учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения администрации Комсомольского муниципального района.

2.2.13. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в ДОУ, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ДОУ самостоятельно.

2.3. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

2.3.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала включены в две профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

2.3.2. К должностным окладам работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе).

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- при выполнении работ различной квалификации,

- при совмещении профессий (должностей)
- за работу в ночное время,
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов),
- за разъездной характер работы,
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника (заведование кабинетом, методическим объединением и т.д.),

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 24 марта 2009 г. № 229 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета", и Разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 16 февраля 2009 г. № 125 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района".

3.2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

3.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. № 579 "Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР". Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьей 11 Закона Российской Феде-

рации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсиях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" и постановлением главы Комсомольского муниципального района от 07 ноября 2005 г. № 216 "Об утверждении Положения о размере, условиях и порядке установления районного коэффициента к заработной плате, пособиям, стипендиям и компенсациям и процентной надбавки к заработной плате, выплачиваемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района" применяются:

- районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: ведение кабинетом, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другое, устанавливаются локальными актами (Положением) ДООУ с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.7. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время, и может составлять 35 процентов.

3.8 - Работнику, чья зарплата не достигает установленного уровня минимального размера оплаты труда (федерального или в определенных случаях – регионального), выплачивается надбавка (повышающий коэффициент) до гарантированного размера оплаты труда и увеличивается на соответствующие районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Данный вид выплат учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы)

сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» к высокой результативности и качеству труда.

4.2. Работникам МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавки за выслугу лет;
- выплаты за профессиональное мастерство, классность;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

Порядок установления выплат стимулирующего характера определяется в соответствии с Разъяснением о порядке установления выплат стимулирующего характера в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», финансируемого за счет средств местного бюджета, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 24 марта 2009 г. №230 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета", и Разъяснением о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района, утвержденным постановлением главы Комсомольского муниципального района от 16 февраля 2009 г. № 126 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района".

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными актами ДОУ, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффектив-

ности труда, разработанных в ДООУ с учетом мнения представительного органа работников.

4.6. Перечень видов выплат стимулирующего характера должен соответствовать уставным задачам учреждения, а также показателям оценки эффективности работы учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением об установлении стимулирующих выплат и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющими оценить результативность и качество работы, разработанными с участием органов общественного самоуправления образовательного учреждения и утвержденными локальным нормативным актом учреждения.

4.7. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с соблюдением следующих принципов:

а) объективности - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемости – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватности – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего ДООУ, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременности – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачности – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.8. Для определения размера стимулирующих выплат создается соответствующая комиссия из представителей работников и работодателя. Состав комиссии утверждается приказом заведующего ДООУ по согласованию с представительным органом работников ДООУ.

Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании Положения о комиссии, утвержденного локальным нормативным актом ДООУ с учетом мнения представительного органа работников ДООУ.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом с обязательным ознакомлением работников, на основании которого заведующий ДООУ издает приказ.

4.9. Надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с Положением о порядке назначения надбавки за выслугу лет работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждениях системы образования Комсомольского муниципального района (приложение № 5 к настоящему Положению).

4.10. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах объемов бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДООУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных ДООУ на оплату труда работников.

4.11. Установление стимулирующих выплат может производиться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности).

Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Штатное расписание МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» ежегодно утверждается заведующим ДОУ и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) ДОУ.

5.2. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника один раз в год, в пределах средств фонда оплаты труда. Порядок выплаты материальной помощи работникам МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» устанавливается локальными нормативными актами (Положением) учреждений.

5.3. Штатное расписание по видам персонала (кроме педагогического персонала) составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с уставом Учреждения.

5.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда заведующий ДОУ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

| № п/п | Должность | Классификационный разряд | Классификационный тариф | Среднемесячная заработная плата |
|-------|------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| 1 | Заведующий | 10 | 1,0 | 10000 |
| 2 | Учитель | 8 | 0,8 | 8000 |
| 3 | Учитель | 7 | 0,7 | 7000 |
| 4 | Учитель | 6 | 0,6 | 6000 |
| 5 | Учитель | 5 | 0,5 | 5000 |
| 6 | Учитель | 4 | 0,4 | 4000 |
| 7 | Учитель | 3 | 0,3 | 3000 |
| 8 | Учитель | 2 | 0,2 | 2000 |
| 9 | Учитель | 1 | 0,1 | 1000 |
| 10 | Учитель | 0 | 0,0 | 0 |

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Веселые ребята», подведомст-
венных управлению образования админи-
страции Комсомольского муниципального
района Хабаровского края,
утвержденному приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского по-
селения «Село Новый Мир» Комсомоль-
ского муниципального района
Хабаровского края
от "02" октября 2019 г. № 81

Размеры повышающих коэффициентов
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
работников МБДОУ «Веселые ребята» Село Новый Мир
Комсомольского муниципального района
за квалификационную категорию, наличие ученой степени,
звания "заслуженный", "народный", нагрудного знака
«Почетный работник общего образования Российской Федерации»

| Показатели квалификации | Размер повышающего коэффициента | |
|---|---|---|
| | ПКГ должностей педагогических работников (приказ от 05.05.2008г. №216н) | Заместители руководителей учреждений и руководители структурных подразделений |
| Высшая квалификационная категория | 0,75 | 0,1 |
| Первая квалификационная категория | 0,15 | - |
| Вторая квалификационная категория | 0,1 | - |
| Наличие ученой степени кандидата наук | 0,1 | 0,1 |
| Наличие ученой степени доктора наук | 0,2 | 0,2 |
| Наличие почетного звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», других почетных званий, соответствующих у руководящих работников – профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности | 0,1 | 0,1 |
| Наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации» | 0,1 | 0,1 |

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ «Веселые ребята», подведомственных управлению
образования администрации
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края,
утвержденному приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельское посе-
ление «Село Новый Мир» Комсомольско-
го муниципального района
Хабаровского края
от "02» октября 2019 г. № 81

Перечень должностей
работников МБДОУ «Веселые ребята»
сельского поселения «Село Новый Мир»,
которым устанавливается повышающий коэффициент
за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности
Комсомольского муниципального района

Повышающий коэффициент в размере 0,25 устанавливается к окладам (долж-
ностным окладам), ставкам заработной платы по должностям следующих работни-
ков:

- педагогические работники;
- руководящие работники;
- специалисты, по квалификационным требованиям к должностям которых яв-
ляется необходимым наличие средне-специального или высшего образования, в том
числе:
 - заведующий хозяйством.

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ «Веселые ребята», подведомственных управлению
образования администрации
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края,
утвержденному приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского по-
селения «Село Новый Мир» Комсомоль-
ского муниципального района
Хабаровского края
от «02» октября 2019 г. № 81

Размеры повышающих коэффициентов
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в
отдельном учреждении (отделении, группе, классе), устанавливаемые
работникам МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир»

| № п/п | Показатели специфики работы | Размеры повышающего коэффициента |
|-------|---|----------------------------------|
| 1 | За работу в коррекционных отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях: педагогическим работникам и другим специалистам другим работникам | 0,2 0,15 |
| 2 | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 0,2 |
| 3 | Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов | 0,2 |
| 4 | Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, осуществляющих в качестве основной цели их деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения | 0,15 |
| 5 | Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) | 0,3 |

Приложение 4
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ «Веселые ребята», подведомственных управлению
образования администрации
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края,
утвержденному приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского по-
селения «Село Новый Мир» Комсомоль-
ского муниципального района
Хабаровского края
от «02» октября 2019 г. № 81

Перечень должностей,
по которым условия оплаты труда устанавливаются с учетом
имеющейся квалификационной категории

| Должность, по которой установлена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности | Должность, по которой рекомендуется по оплате труда учитывать квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности, установленную должность, указанную в графе 1 |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Воспитатель | Воспитатель |
| Руководитель физического воспитания | Инструктор по физкультуре |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель |
| Учитель музыки общеобразовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования | Музыкальный руководитель |
| Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель | Инструктор по физкультуре |

Другие случаи учета квалификационной категории при работе в разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются администрацией Комсомольского муниципального района Хабаровского края на основании письменного заявления работника.

Приложение 5
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ «Веселые ребята», подведомственных управлению
образования администрации
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края,
утвержденному приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского по-
селения «Село Новый Мир» Комсомоль-
ского муниципального района
Хабаровского края
от «02» октября 2019 г. №81

Положение

о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет
работникам МБДОУ «Веселые ребята»
сельского поселения «Село Новый Мир»
Комсомольского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты надбавок за выслугу лет в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир».

1.2. Выплата надбавки производится дифференцированно в зависимости от стажа работы в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир», дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

1.2.1. Руководителю ДОУ при стаже работы:

- до 2 лет – 15 процентов;
- от 2 до 5 лет – 20 процентов;
- от 5 до 10 лет – 30 процентов;
- свыше 10 лет – 35 процентов.

1.2.2. Педагогическим работникам и другим работникам при стаже непрерывной работы:

- до 2 лет – 15 процентов;
- от 2 до 5 лет – 20 процентов;
- от 5 до 10 лет – 25 процентов;
- свыше 10 лет – 35 процентов.

1.3. Выплата надбавки производится ежемесячно.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включают-ся:

- дошкольные образовательные учреждения;

- общеобразовательных учреждениях;
- учреждениях дополнительного образования

2.2. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включаются также:

- время обучения работников в образовательных организациях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работают в МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир»;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с ДОУ;

- руководителями и специалистами, занимающим должности, не связанные с образовательной деятельностью (экономические, финансовые, хозяйственные и т.д.),

- иные периоды работ, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении в стаж работы периодов, дающих право на получение надбавки, принимает заведующий ДОУ.

2.3. Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж, в соответствии с приложениями № 1, 2 к Письму Министерства образования и науки РФ от 26 октября 2004 г. № АФ-947 «Размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 205 году».

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

3.1. Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается приказом руководителя МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир».

3.2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

4. Порядок начисления и выплаты надбавки

4.1. Надбавка устанавливается по основному месту работы.

4.2. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленной на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки (с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности).

Если работник занимает две и более должности с нагрузкой менее одной ставки по каждой из них, ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается по всем должностям, но в совокупности не выше одной ставки.

4.3. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки у работников образования возлагается на заведующего ДОУ.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Приложение 6
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ «Веселые ребята»,
подведомственных управлению
образования администрации
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края,
утвержденному приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения
«Село Новый Мир» Комсомольского муниципаль-
ного района
Хабаровского края
от «02» октября 2019 г. №81

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ

(минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы
работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных
учреждений Комсомольского муниципального района
по профессиональным квалификационным группам,
финансируемым за счет средств местного бюджета

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы, руб. |
|--------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н | | |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1.1.1. | 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель | 5 265 |
| 2. | Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н | | |
| 2.1. | Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 2.1.1. | 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; секретарь-машинистка | 3 784 |
| 2.2. | Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 2.2.1. | 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 5 429 |
| 3. | Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н | | |
| 3.1. | Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 3.1.1. | 1 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; повар; кухонный рабочий; оператор очистного оборудования; дворник; грузчик; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); машинист по стирке и ремонту спецодежды | 3 291 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--------|--|--|-------|
| 3.2. | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 3.2.1. | 1 квалификационный уровень | Повар 4-5 квалификационного разряда; водитель автомобиля | 3 866 |
| 3.2.2. | 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 6 026 |

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета
МБДОУ «Веселые ребята» сельского
поселения «Село Новый Мир»
Комсомольского муниципального
района Хабаровского края

Колупова Н.С. Колупова
«11» мая 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ «Веселые ребята» сельского
поселения «Село Новый Мир»
Комсомольского муниципального
района Хабаровского края

С.В. Кирилина
от «11» мая 2021 г. приказ № 38



ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир»
Комсомольского муниципального района Хабаровского края**

Ввести в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» Комсомольского муниципального района Хабаровского края следующие изменения:

Пункт 3.2. приложения 5 к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников МБДОУ «Веселые ребята» сельского поселения «Село Новый Мир» Комсомольского муниципального района Хабаровского края слова «трудовая книжка» заменить на слова «трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».